



**INFORMACINĖS VISUOMENĖS PLĖTROS KOMITETO
PRIE SUSISIEKIMO MINISTERIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL INFORMACINĖS VISUOMENĖS PLĖTROS KOMITETO PRIE SUSISIEKIMO
MINISTERIJOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL
DARBO SUTARTIS, ETIKOS KODEKSO PATVIRTINIMO**

2013 m. liepos 15 d. Nr. T-89
Vilnius

Atsižvelgdamas į Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymą (Žin., 1999, Nr. 66-2130; 2002, Nr. 45-1708), Lietuvos Respublikos darbo kodeksą (Žin., 2002, Nr. 64-2569), Valstybės tarnautojų veiklos etikos taisyklės, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr. 968 (Žin., 2002, Nr. 65-2656), ir siekdamas užtikrinti Informacinės visuomenės plėtros komiteto prie Susisiekimo ministerijos (toliau – Komitetas) veiklos ir elgesio principus bei vertybes, kurių turi laikytis Komiteto valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (toliau kartu – darbuotojai):

1. T v i r t i n u Informacinės visuomenės plėtros komiteto prie Susisiekimo ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, etikos kodeksą (toliau – Kodeksas) (pridedama).

2. P a v e d u Teisės ir personalo skyriui:

2.1. konsultuoti ir padėti darbuotojams spręsti su Kodekse nustatyto elgesio nuostatų laikymusi susijusius klausimus;

2.2. nagrinėti gautus Komiteto darbuotojų pasiūlymus keisti Kodekso nuostatas.

Direktorius

Rytis Kalinauskas

Parengė

Laura Kasinskienė

2013-07-15

Projektų skyriaus vedėjas

Algirdas Trakimavičius

7112-711

Ieva Žilionienė
2013-07-15

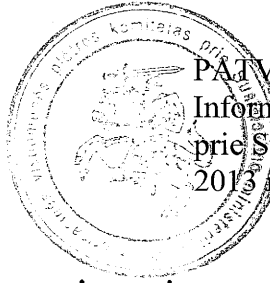
Simonas Razgus
2013-07-15

Dele Kreve
2013-07-15

Rytis Kalinauskas
2013-07-15

Rūta Mončiūtė
2013-08-15

Rūta Mončiūtė
2013-07-15



PATVIRTINTA

Informacinės visuomenės plėtros komiteto prie
Susisiekimo ministerijos direktoriaus
2013 m. liepos 15 d. įsakymu Nr. T-89

INFORMACINĖS VISUOMENĖS PLĖTROS KOMITETO PRIE SUSISIEKIMO MINISTERIJOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Informacinės visuomenės plėtros komiteto prie Susisiekimo ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, etikos kodeksas (toliau – Kodeksas) nustato veiklos ir elgesio principus bei vertybes, kurių turi laikytis Informacinės visuomenės plėtros komiteto prie Susisiekimo ministerijos (toliau – Komitetas) valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (toliau kartu – darbuotojai), vykdydami teisės aktuose nustatytas pareigas ir funkcijas bei teikdami administracines paslaugas bei administruodami viešąsias paslaugas, darbuotojų tarpusavio santykius, darbuotojo nepriekaištingos reputacijos reikalavimus.

2. Kodekso tikslas – kurti kūrybingą ir geranorišką tarnybinę aplinką, skatinti ir skleisti Komiteto vertybes ir viziją, ugdyti bendradarbiavimu ir tarpusavio supratimu paremtus darbuotojų santykius, didinti visuomenės pasitikėjimą Komitetu ir jos darbuotojais, stiprinti darbuotojų autoritetą, gerinti viešojo administravimo kokybę.

3. Kodeksas parengtas atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymą (Žin., 1999, Nr. 66-2130; 2002, Nr. 45-1708), Lietuvos Respublikos darbo kodeksą (Žin., 2002, Nr. 64-2569), Valstybės tarnautojų veiklos etikos taisykles, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr. 968 (Žin., 2002, Nr. 65-2656).

III. KOMITETO VERTYBĖS IR VIZIJA

4. Komiteto vizija - patikima, atvira, inovatyvi ir dinamiška organizacija, visapusiškai prisidedanti prie svarbiausių Lietuvos informacinės visuomenės plėtros procesų sėkmingos raidos ir atitinkanti savo partnerių, paslaugų gavėjų, visuomenės poreikius bei lūkesčius.

5. Komiteto vertybės:

5.1. partnerystė – siekiame būti patikimais ir vertingais veiklos partneriais kitoms institucijoms ir organizacijoms;

5.2. pasitikėjimas – savo vidaus santykius grindžiame pagarba, parama ir bendradarbiavimu;

5.3. atvirumas pokyčiams – esame pasirengę naujiems iššūkiams, užduotims ir darbams;

5.4. inovatyvumas – domimės naujovėmis ir jas skatiname, ieškome tobulėjimo sričių ir siekiame jas įgyvendinti.

III. KOMITETO DARBUOTOJŲ VEIKLOS ETIKOS PRINCIPAI

6. Komiteto darbuotojų svarbiausi veiklos etikos principai yra šie:

6.1. pagarba žmogui ir valstybei. Komiteto darbuotojai privalo gerbti žmogų ir pagrindines jo teises bei laisves, Konstituciją, valstybę, jos institucijas ir įstaigas, įstatymus, kitus teisės aktus ir teismų sprendimus;

6.2. teisingumas. Komiteto darbuotojai privalo vienodai tarnauti visiems gyventojams nepaisydamas jų tautybės, rasės, lyties, kalbos, kilmės, socialinės padėties, religinių įsitikinimų bei politinių pažiūrų, būti teisingi sprenddami prašymus, nepiktnaudžiauti jiems suteiktomis galiomis ir valdžia;

6.3. nesavanaudiškumas. Komiteto darbuotojai privalo vadovautis visuomenės interesais, naudoti jiems patikėtą valstybės ir savivaldybių turtą, tarnybinę informaciją tik visuomenės gerovei, atlikdami tarnybines pareigas nesiekti naudos sau, savo šeimai, savo draugams;

6.4. padorumas. Komiteto darbuotojai privalo elgtis nepriekaištingai, būti nepaperkami, nepriimti dovanų, pinigų ar paslaugų, išskirtinių lengvatų ir nuolaidų iš asmenų ar organizacijų, galinčių daryti įtaką, kai jie atlieka tarnybines pareigas;

6.5. nešališkumas. Komiteto darbuotojai privalo būti objektyvūs, priimdami sprendimus vengti asmeniškumų;

6.6. atsakomybė. Komiteto darbuotojai asmeniškai atsako už savo sprendimus ir atsiskaito už juos visuomenei;

6.7. viešumas. Komiteto darbuotojai privalo užtikrinti priimamų sprendimų ir veiksmų viešumą, pateikti savo sprendimų motyvus, o informaciją gali riboti tik tuo atveju, kai tai būtina svarbiausiais visuomenės interesais;

6.8. pavyzdینگumas. Komiteto darbuotojai privalo deramai atlikti savo pareigas, nuolat tobulėti, būti nepriekaištingos reputacijos, tolerantiškas, pagarbus ir tvarkingas.

IV. KOMITETO DARBUOTOJŲ TARPUSAVIO SANTYKIAI

7. Komiteto darbuotojų tarpusavio santykiai grindžiami pagarba, pagalba vienas kitam, bendradarbiavimu, geranoriškumu, pasitikėjimu, sąžiningumu, lygiateisiškumu, tolerancija ir taktiškumu.

8. Komiteto darbuotojai:

8.1. nevaržo vieni kitų teisių, neteikia privilegijų dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos;

8.2. stengiasi, kad kolektyve vyrautų savitarpio pasitikėjimas ir dalykinė, bet draugiška darbo atmosfera;

8.3. kuria darbingą, pasitikėjimo vienas kitu grįstą atmosferą įstaigoje;

8.4. aktyviai bendradarbiauja, dalinasi darbine patirtimi, informacija ir gerąja praktika;

8.5. yra inovatyvūs ir atviri bendradarbių idėjoms;

8.6. savo elgesiu, išvaizda ir aprangos stiliumi rodo pagarbą bendradarbiams ir sau.

9. Komiteto darbuotojai turi vengti:

9.1. asmens žeminimo ar įžeidinėjimo;

9.2. bendradarbių charakterio, jam būdingų savybių ar poelgių viešo aptarimo;

9.3. bendradarbių darbo ar nuosavybės menkinimo;

9.4. apkalbų, šmeižto skleidimo, reputacijos žeminimo;

9.5. nesantaikos kurstymo naudojantis pareigybes ar psichologiniais privalumais;

9.6. neigiamų emocijų demonstravimo;

9.7. konfliktų su bendradarbiais.

10. Visų grandžių vadovai:

10.1. siekia sukurti vadovaujame kolektyve darbingą ir draugišką aplinką, užkirsti kelią konfliktams, šalinti nesutarimų priežastis;

- 10.2. mandagiai, pagarbiai bei santūriai bendrauja su pavaldžiais darbuotojais;
- 10.3. nurodymus, pavedimus teikia ir pastabas dėl pavaldžių darbuotojų klaidų bei darbo trūkumų reiškia korektiškai;
- 10.5. paskirsto darbą kolektyve tolygiai, kad būtų efektyviai panaudotos kiekvieno darbuotojo galimybės ir profesinė kvalifikacija;
- 10.6. viešai nerodo savo simpatijų ar antipatijų pavaldiems ir kitiems darbuotojams;
- 10.7. skatina pavaldžius darbuotojus išsakyti savo nuomonę ir ją išklaudyti;
- 10.8. deramai įvertina pavaldžių darbuotojų darbo pasiekimus;
- 10.9. yra reiklūs pavaldiems darbuotojams ir savo elgesiu rodo jiems pavyzdį.
- 11. Komiteto darbuotojai turi laikytis solidarumo su savo bendradarbiais ir imtis reikiamų priemonių užkirsti kelią jų nepagrįstai kritikai, o pagrįstą kritiką vieni kitiems reikšti korektiškai.
- 12. Komiteto darbuotojai turi susilaikyti nuo viešų pasisakymų ir komentarų apie savo ir bendradarbių atliekamas konkrečias užduotis, pavedimus, darbo metodus.
- 13. Komiteto darbuotojai, bendraudami su vadovais, turi elgtis korektiškai ir pagarbiai, vykdyti teisėtus jų nurodymus, o pastebėję jų klaidas – taktiškai jiems apie tai pranešti.

V. KOMITETO DARBUOTOJŲ BENDRAVIMAS IR BENDRADARBIAVIMAS SU PARTNERIAIS, PASLAUGŲ GAVĖJAIS, VISUOMENE

- 14. Komiteto darbuotojai:
 - 14.1. kuria, palaiko ir stiprina gerus santykius su partneriais, paslaugų gavėjais, visuomene;
 - 14.2. bendrauja geranoriškai ir korektiškai, yra nešališki;
 - 14.3. siekia dirbti taip, kad kompetentingai atsakytų į kiekvieną užduotą klausimą;
 - 14.4. dirbdami stengiasi iš anksto numatyti suinteresuotų šalių lūkesčius, užbėgti problemoms už akių;
 - 14.5. geranoriškai dalinasi naudinga informacija ir darbine patirtimi.

IV. KOMITETO DARBUOTOJŲ NEPRIEKAIŠTINGA REPUTACIJA

- 15. Komiteto darbuotojai privalo saugoti savo nepriekaištingą reputaciją.
- 16. Komiteto darbuotojai laikomi neatitinkantys minimalių nepriekaištingos reputacijos reikalavimų, jeigu atitinka bent vieną iš žemiau išvardintų sąlygų:
 - 16.1. įstatymų nustatyta tvarka pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;
 - 16.2. įstatymų nustatyta tvarka pripažintas kaltu dėl nusikaltimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio nusikaltimo padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;
 - 16.3. įstatymų nustatyta tvarka pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusižengimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo treji metai;
 - 16.4. įstatymų nustatyta tvarka pripažintas kaltu dėl nusikaltimų, kuriais padaryta turtinė žala valstybei, ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;
 - 16.5. yra įstatymų nustatyta tvarka uždraustos organizacijos narys;
 - 16.6. atleistas iš valstybės tarnautojo pareigų už Valstybės tarnybos įstatymo 29 straipsnio 6 dalies 1–4 ir 7, 8, 9 punktuose nurodytus šiurkščius pažeidimus arba šio Valstybės tarnybos

įstatymo 30 straipsnio 2 dalyje numatytu atveju pripažintas padaręs tarnybinį nusižengimą, už kurį turėtų būti skirta tarnybinė nuobauda – atleidimas iš pareigų, ir nuo atleidimo iš pareigų dienos arba nuo pripažinimo padarius tarnybinį nusižengimą dienos nepraėjo treji metai;

16.7. atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, pareigūno vardo pažeminimo ir nuo atleidimo iš pareigų dienos nepraėjo treji metai;

16.8. atleistas iš darbo, pareigų ar praradęs teisę verstis atitinkama veikla už neatitiktį įstatymuose keliamiems nepriekaištingos reputacijos reikalavimams ir teisės aktuose nustatytų etikos normų pažeidimą ir nuo atleidimo iš darbo, pareigų ar teisės verstis atitinkama veikla praradimo dienos nepraėjo treji metai.

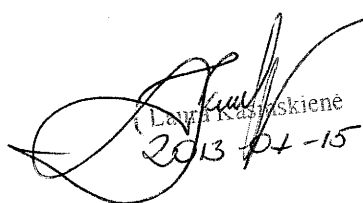
17. Komiteto darbuotojų elgesys tarnybos ar ne tarnybos metu, kuris neatitinka šio Kodekso ar visuotinai priimtinių elgesio normų, kuriuo akivaizdžiai menkinama Komiteto ar paties darbuotojo reputacija, griaunamas pasitikėjimas Komitetu arba jis kompromituojamas, laikomas Komiteto darbuotojo vardo ir (ar) Komiteto diskreditavimu.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Komiteto darbuotojai privalo vadovautis šiuo Kodeksu ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais biudžetinių įstaigų darbuotojų elgesį (etiką).

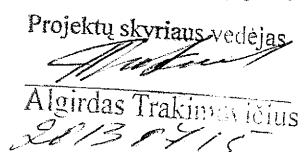
20. Šio Kodekso nuostatų laikymosi stebėseną atlieka Komiteto direktorius, Komiteto direktoriaus pavaduotojai, Komiteto administracijos padalinių vadovai.

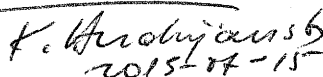
21. Komiteto darbuotojas, pažeidęs šį Kodeksą, atsako teisės aktų nustatyta tvarka.

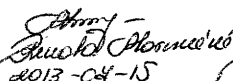

Dalia Kiciariene
2013-04-15

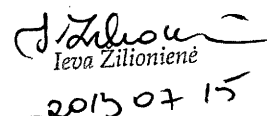

Dalia Kiciariene
2013-04-15

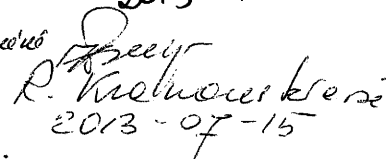

Simonas Pazgus
2013-07-15

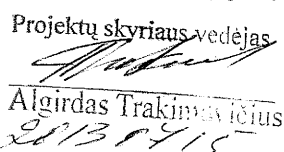

Algirdas Trakimavicius
2013-04-15


K. Karolavičius
2013-04-15


Auksė Abramavičienė
2013-04-15


Ieva Zilionienė
2013-07-15


R. Velnovskienė
2013-07-15

Projektų skyriaus vedėjas

Algirdas Trakimavicius
2013-04-15